



# Projektmanagement in Sozialeinrichtungen

Ein Angebot der Implementing Partners



# Starke Projekte, starke Gemeinschaften: Projektmanagement für soziale Einrichtungen

## **Projektmanagement in der Sozialwirtschaft – unverzichtbar für neue Vorhaben!**

Soziale Einrichtungen und Non-Profit-Organisationen müssen oft schnell auf neue Themen reagieren, sowohl intern (zwischen kaufmännischen und Leistungsbereichen) als auch extern (Kooperation mit anderen Organisationen, der öffentlichen Hand oder Förderungsstellen). Projektmanagement bietet hier die nötige Struktur, um nachhaltig und effizient zu arbeiten und den größtmöglichen gesellschaftlichen Nutzen zu erzielen.

## **Projektmanagement als Führungskompetenz!**

In unseren speziell für die Sozialwirtschaft entwickelten Seminaren lernen Projektleiter, wie sie Projekte effizient planen, organisieren und steuern. Besonders in sozialen Einrichtungen minimieren gut geschulte Führungskräfte Risiken und setzen knappe Ressourcen optimal ein, um den größtmöglichen sozialen Mehrwert zu erzielen. Sie übernehmen Verantwortung für ihr Team und den Projekterfolg, verbessern die Qualität und Effizienz bei der Projektumsetzung und stellen sicher, dass die gesteckten Ziele erreicht werden – sei es in der Betreuung, Beratung oder in gemeinnützigen Projekten.

## **Unsere maßgeschneiderten Projektmanagement-Seminare für soziale Einrichtungen**

Die Projektmanagement-Lehrgänge und individuellen Trainings von Implementing Partners sind speziell auf die Anforderungen von sozialen Einrichtungen, NGOs und gemeinnützigen Unternehmen ausgerichtet. Unsere praxisorientierten Inhouse-Trainings können inhaltlich, methodisch und organisatorisch auf die spezifischen Bedürfnisse Ihrer Organisation und die jeweilige Projektart zugeschnitten werden. Unsere Seminare basieren auf bewährten Modellen, die sich in der Praxis des sozialen Sektors vielfach bewährt haben.



# Unser Projektmanagementverständnis



## Projektmanagement als Führungskompetenz

1.

- Führungskompetenz: Der wesentlichste Erfolgsfaktor für das Gelingen von Projekten.
- Energetisches Zusammenspiel zwischen Projektauftraggeber:in, Projektleiter:in und Kernteam ist essenziell.
- Emotionale Begeisterung löst Zug zum Tor aus.

## Projektmanagement als Methodenkompetenz

2.

- Die richtigen Methoden und Tools über den gesamten Projektverlauf der jeweiligen Situation angepasst einsetzen.
- Richtige Methoden fördern Effizienz, Klarheit und Entscheidungsfreude.
- Gut eingesetzte Methoden und Tools werden als Erleichterung empfunden.

## Projektmanagement als Implementierungs- kompetenz

3.

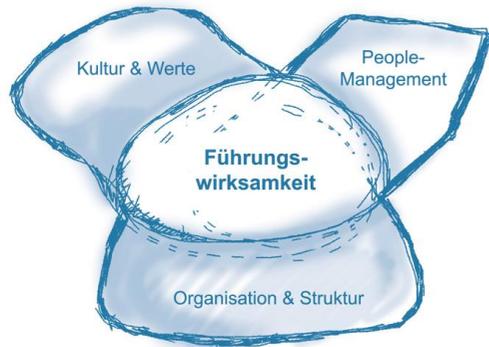
- Gemeinsames Verständnis zu Projekten und Projektmanagement im Unternehmen durch klare Projektmanagementprozesse.
- Kultur fördert Zusammenarbeit zwischen Abteilungen und auch mit Kund:innen und Lieferant:innen = Nährboden für gutes Projektmanagement.
- Projektmanagement wird als Haltung gesehen.



# Wir verstehen soziale Organisationen!

Unsere Trainer:innen kommen aus der Führungs- und Projektleiterpraxis. Somit steht gelebte Erfahrung vor Theorie.

Ihr Nutzen: Ihre Projektleiter:innen lernen was sie wirklich brauchen und entwickeln ihre Projektführungskompetenz weiter.



## Was wir bieten

Langjährige Erfahrung in der Leitung und Durchführung von Projekten & Programmen

Führungserfahrung in verschiedenen Funktionen und Unternehmen des Sozialsektors

Wir kennen die DNA von sozialen Einrichtungen aus der eigenen Praxis

Systemischer Background und situativer Einsatz von Methoden & Tools in der Praxis

Passion für erfolgreiche Umsetzung

## Was Sie davon haben

Hoher Praxisbezug und Umsetzungs-Tipps für die Teilnehmer:innen

Stärken der Führungs- und Sozialkompetenz der Projektleiter:innen. Einbringen der Sicht des Auftraggebers

Unterstützung und Begleitung bei der Etablierung einer Projektmanagement-Kultur in Ihrer Organisation

Hohe Passgenauigkeit für Sozialeinrichtungen

Projektleiter:innen, welche die Freude an Verantwortungsübernahme leben. Zug zum Tor!



# Projektmanagement Lehrgang für Sozialeinrichtungen

Teilnehmer:innen lernen das methodische Rüstzeug der Projektleitung kennen und werden zu gut ausgebildeten Projektleiter:innen, die nicht nur Methoden beherrschen, sondern sich als Führungskraft verstehen und die Methoden situativ richtig einsetzen.

## Modul 1:

### Projekte starten & planen

#### Schwerpunkte im Überblick

- Projektverständnis und Projektarten
- Das Magische Dreieck des Projektmanagement
- Projektumfeldanalyse und Projektauftrag
- Projektstakeholderanalyse
- Planung des Projektes (Leistungen, Termine, Ressourcen & Kosten)
- Projektorganisation, Rollendefinition und Spielregeln
- Emotionalisierung des Projektes und Motivation des Teams
- Projekt Kick-off als Erfolgsfaktor
- Risikomanagement
- Kommunikation & Dokumentation
- Überblick Tools & Softwareunterstützung

## Modul 2:

### Projekte steuern & abschließen

#### Schwerpunkte im Überblick

- Projekte im Griff behalten, auch in Krisen
- Projektcontrolling, Regeltermine und Reporting
- Änderungsmanagement
- Entscheidungsprozesse
- Selbstmanagement als Projektleiter:in
- Gestaltung & Moderation von Arbeitssessions & Workshops
- Design Projektabschluss
- Feedback, Reflexion, Lernen

## Modul 3:

### Führen in Projekten

#### Schwerpunkte im Überblick

- Selbstmotivation als Projektleiter:in
- Anforderungen an die Rollen Projektleitung und -auftraggeber:in
- Führung ohne Weisungsbefugnis (Lateral Leadership)
- Kritische Gespräche & Konflikte
- Kontinuierliche Teamentwicklung
- Sicherstellung von Verbindlichkeit und Leistung
- Effektive und effiziente Entscheidungsfindung
- Persönliche Wirkung als Projektleiter:in
- Emotion in Projekten

#### ZIELGRUPPE

- Angehende Projektleiter:innen
- Projektleiter:innen mit ersten Erfahrungen in der Praxis

#### FORMAT

- Inhouse Training
- maximal 12 Teilnehmer:innen
- 3x2 Tage



# Unsere Angebote zum Thema Projektmanagement

Neben unserem Projektmanagement-Lehrgang für Sozialeinrichtungen bieten wir weitere Lehrgänge, individuelle Trainings und maßgeschneiderte Beratungsleistungen. Was alle Angebote verbindet: Ein starker Praxisbezug und eine hohe Umsetzungsrelevanz!



## Kompaktlehrgang Agiles Projektmanagement



### Inhalte

Modul 1: Grundlagen agile Methoden und Einführung in Scrum  
Modul 2: Live-Simulation  
Modul 3: Agile Leadership, Führen in agilen Projekten

### Format

Max 12 Teilnehmer:innen 3  
x2 Tage



## Individuelle Trainings Projektmanagement



### Exemplarische Inhalte

Projektmanagement Refresher  
Multiprojekt- & Programmmanagement  
Hybrides Projektmanagement  
Führen von internationalen Projektteams  
Moderations- & Konfliktmanagement  
Softwaretools für Projektmanagement

### Format

Max 12 Teilnehmer:innen  
Je 1x2 Tage



## Projektmanagement Beratung



### Exemplarische Inhalte

Entwicklung von Projektmanagement-Standards  
Aufbau eines Projektmanagement-Office  
Entwicklung einer Projektmanagement-Kultur

### Format

Individuelles Angebot nach Ihren  
Bedürfnissen.

Weiterführende  
Informationen und  
Details zu den jeweiligen  
Lehrgängen finden Sie auf  
[implementing-partners.com](https://implementing-partners.com)



Wir und unser Team freuen uns  
auf die Zusammenarbeit!

Kontaktieren Sie uns.



Martin Penz  
Managing Partner



Bernd Knünz  
Managing Partner



Clemens Schmoll  
Managing Partner



Matthias Schmid  
Partner



**IMPLEMENTING PARTNERS**

Strategie | Transformation | Organisationsdesign

Implementing Partners OG  
Fallmerayerstraße 3  
6020 Innsbruck

[office@implementing-partners.com](mailto:office@implementing-partners.com)  
+43 664 566 88 81  
[www.implementing-partners.com](http://www.implementing-partners.com)

